



ALCATEL-LUCENT  
ENTREPRISE

# 2019 : un démarrage difficile et des turbulences à la direction



## LE CSE-C du 28 Février apporte son lot de bonnes nouvelles mais aussi de mauvaises surprises.

### Prime exceptionnelle Macron

Dès décembre 2018 la CFDT avait revendiqué la prime Macron d'un montant de **1000 Euros**, pour chaque salarié.

La direction a décidé fin Janvier unilatéralement d'attribuer la somme de **280 Euros** proratisée au temps de présence à tous salariés présent au 31/12/2018 et ayant une rémunération brute annuelle 2018 qui n'excède pas trois SMIC annuels bruts. 400 salariés en bénéficieront :

Bénéficiaires	Brest	Illkirch	Colombes
<b>Cadres</b> % de la catégorie	86 39%	130 36%	47 16%
<b>Etam</b> % de la catégorie	10 100%	51 100%	17 100%
<b>Alternants</b> % de la catégorie	14 100%	24 100%	21 100%

### Réserve Spéciale de Participation

En 2018 la direction a voulu, par une opération d'optimisation fiscale, supprimer le bénéfice en France et le transférer aux US. La CFDT a mis en échec ce stratagème. Cela permettra au vu des résultats ALE-I à **+25ME OP** (2018) de distribuer **700 KEuros** de participation entre tous les salariés en France ayant au moins 3 mois d'ancienneté.

En 2017 l'accord de participation fut renégocié. La CFDT souhaitait une attribution à 100% sur le temps de présence. L'accord précédent était sur une attribution 100% au prorata du salaire. La CGC ne fit aucune proposition. Après un premier refus catégorique de la direction, suivi d'un deuxième refus de la direction et de la CGC sur une proposition de la CFDT à 60% 40%, l'accord fut signé garantissant 50% d'attribution sur le temps de présence, et 50% au prorata sur le salaire.

### Vote du CSE-C pour réaliser un audit BU BTQ

Plusieurs salariés de cette BU (ex IS/IT) se sont plaint de surcharge de travail consécutif à un manque d'effectifs.

Le CSE-C a décidé de mandater les CSSCT locaux, et centraux pour réaliser une analyse, et ne pas laisser des salariés en souffrance.

### Budget 2019 revu déjà à la baisse ... ?

Après une année 2018 médiocre marquée par un recul du CA, avec toutefois un OP de +15ME, le SKO de Janvier devait booster les forces de vente..

Fin février, les difficultés importantes sur la région NAR et chez NBD, obligent à revoir le budget 2019 à la baisse.

Un plan est mis en place pour maintenir l'objectif initial : revue des prix, embauche de vendeurs, revue des organisations et plan commerciaux, support dédié pour accompagner les grands projets.

### Des changements et des départs importants

Les 6 derniers mois ont été émaillés de changements importants d'organisation. Départ de **Moreno Ciboldi**, remplacé par **Bernard Etchenagucia**, lui-même remplacé par **Claudio Soland**. La direction des ventes World Wide étant assurée par **Rukmini Glanar**.

Plus important encore, **Matthieu Destot** a annoncé le 1<sup>er</sup> mars, en fin de CSE-C, sa décision de quitter ALE-I.

Après 3 années aux manettes d'ALE-I, rythmées par deux plans sociaux et une transformation profonde de l'entreprise, il est remplacé par **Nicolas Brunel**, que nous invitons à marcher dans les traces de son prédécesseur dans un dialogue de qualité avec les salariés et leurs représentants.

## Pour un partage équitable et juste des résultats de notre entreprise, pour la défense de vos droits, la CFDT est à vos côtés

POUR VOS SALAIRES

POUR VOS DROITS

POUR PLUS DE JUSTICE SOCIALE

ADHEREZ A LA CFDT



CFDT ALE-I



